

Воинская обязанность в Молдове

В Республике Молдова существует всеобщая воинская обязанность. В Конституции нашей страны записано, что защита Родины - это священное право и долг каждого гражданина.

Существует ЗАКОН № 1245 от 18.07.2002 О подготовке граждан к защите Родины, который устанавливает формы, условия и порядок исполнения гражданами воинской обязанности. В соответствии с ним, подготовка к защите Родины осуществляется исключительно в Вооруженных силах Республики Молдова, а военная служба является обязательной для всех граждан мужского пола.

Государство должно знать, какими резервами для защиты оно обладает. С этой целью оно ведет учет всех военнообязанных граждан. Поэтому воинская обязанность, кроме обязанности нести военную службу, предполагает, и обязанность граждан состоять на воинском учете.

Вместе с тем, государство уважает религиозные, пацифистские, этические, моральные, гуманитарные и другие убеждения своих граждан, не позволяющие им исполнить военную службу с оружием в руках. Поэтому оно предоставляет им право вместо военной службы пройти гражданскую альтернативную службу.

Воинская обязанность – это установленная законом обязанность всех граждан Республики Молдова мужского пола состоять на воинском учете и исполнить военную службу. Граждане Республики Молдова, которым их религиозные и другие убеждения не позволяют исполнять срочную военную службу, вправе пройти вместо нее гражданскую альтернативную службу.

Поэтому у каждого, кто подлежит призыву на срочную военную службу, сейчас есть право свободного выбора, в зависимости от его убеждений, на военную службу либо на отказ от нее.

В помощь призывнику

На срочную или сокращенную военную службу призываются мужчины, граждане Республики Молдова, которым исполнилось 18 лет или которые достигают этого возраста в период призыва. Предельным возрастом, в котором граждане могут быть призваны на срочную военную службу, является 27 лет. Граждане, не призванные на срочную военную службу до достижения ими возраста 27 лет, переводятся в резерв Вооруженных Сил Республики Молдова, но могут нести военную службу по контракту

после прохождения соответствующей военной подготовки.

В первую очередь призываются призывники старших призывных возрастов, которые потеряли право на отсрочку от призыва или которые не были призваны по достижении 18 лет по разным причинам.

Не призываются на срочную или сокращенную военную службу граждане, в отношении которых имеются нерассмотренные уголовные дела, а также граждане, имеющие не снятую или не погашенную судимость.

Призыв на срочную военную службу проводится 2 раза в год, с апреля по июль и с октября по январь. Срок прохождения срочной военной службы составляет 12 месяцев. Для лиц с высшим образованием срок военной службы составляет 3 месяца.

Призыв граждан на срочную или сокращенную военную службу осуществляется органами местного публичного управления совместно с военно-административными органами на основании указа Президента Республики Молдова и постановления Правительства.

За два месяца до начала призыва

- центры семейных врачей представляют в военкоматы медицинские карты и другие медицинские документы призывников, характеризующие их состояние здоровья и физическое развитие;
- психиатрические, наркологические, кожно-венерологические и туберкулезные кабинеты представляют военкоматам списки призывников, состоящих у них на учете;
- инспектораты полиции представляют военкоматам информацию о призывниках, в отношении которых имеются неоконченные уголовные дела, и которые имеют не снятые и не погашенные судимости.

Военкоматы изучают и анализируют имеющиеся у них и полученные документы, и составляют списки призывников, подлежащих призыву, устанавливая для них сроки явки на призывную комиссию.

Оповещение призывников, подлежащих призыву на срочную или сокращенную военную службу, осуществляется повестками, с указанием конкретного срока явки призывника на призывную комиссию.

Повестка вручается лично призывнику специалистами по проблемам приписки и призыва или примарами, руководителями публичных учреждений и экономическими агентами не позднее, чем за 7 дней до назначенного срока явки на призыв.

Явка призывников на призыв обязательна и обеспечивается органами местного публичного управления. Доставка призывников на призывную комиссию осуществляется организованно, под руководством специалистов по проблемам приписки и призыва или примаров.

Военно-административные органы проверяют присутствие призывников на призывной комиссии и определяют причины отсутствия некоторых из них. Для призывников, отсутствующих по уважительным причинам, устанавливается дополнительный срок явки на призывную комиссию. Уважительными являются те же причины, что и в случае вызова для приписки.

Командиры военно-административных органов информируют органы внутренних дел о случаях неявки призывников на призывную комиссию по неуважительным причинам и передают в прокуратуру материалы на призывников, уклоняющихся от призыва, а также на должностных лиц, ответственных за проведение призыва, не выполняющих требования действующего законодательства о воинском учете и призыве граждан в Вооруженные силы.

После проверки явки на призыв представители военно-административных органов проводят инструктаж призывников о порядке прохождения призывной комиссии, объясняют обязанности граждан на призыве, проверяют наличие личных документов и делают необходимые изменения в личном деле призывника. После этого организуются медицинское освидетельствование призывников с целью определения степени их годности для исполнения военной службы и психофизиологическое тестирование, а также распределение по родам войск.

После этого принимается решение о призыве призывника на срочную или сокращенную военную службу, а сам призывник информируется о принятом решении и ему вручается повестка, в которой указывается конкретный срок явки в военкомат для отправки в воинскую часть. В воинские части призывники сопровождаются представителями МВД или воинских частей Национальной армии. День, в который призывник призван и направлен в часть, является днем начала воинской службы.

После прибытия в часть, до принятия присяги, призывники еще раз проходят медицинское обследование. Если в результате этого обследования призывник признается негодным к военной службе, он возвращается в призвавший его военно-административный орган.

Призыв на срочную военную службу проводится 2 раза в год, с апреля по июль и с октября по январь. Срок прохождения срочной военной службы составляет 12 месяцев. Для лиц с высшим образованием срок военной службы составляет 3 месяца. Явка призывников на призыв обязательна и обеспечивается органами местного публичного управления.

Право на замену срочной военной службы гражданской (альтернативной) службой

Призывники имеют право на исполнение гражданской службы в случае, когда исполнение срочной военной службы противоречит их религиозным, пацифистским, этическим, моральным, гуманитарным убеждениям и по другим подобным причинам.

Обязанности призывников

У призывника имеются следующие обязанности:

1. Обязанность исполнить военную службу.

Защита Родины - священное право и долг каждого гражданина Республики Молдова. Эта моральная обязанность реализуется исполнением обязательной военной службы в одной из ее форм;

2. Обязанность явиться в военный центр или военно-врачебную комиссию.

Юноши, достигающие в текущем году возраста 16 лет, обязаны явиться в установленные сроки в военный центр для принятия их на воинский учет, после чего вызываются для прохождения военно-врачебной комиссии в целях медицинского освидетельствования. Явка в соответствующие комиссии обязательна. Граждане могут быть вызваны военным центром для уточнения их отношения к военной службе, в этом случае явка также обязательна;

3. Обязанность информировать органы власти о перемене места жительства.

Юноши, приписанные к призывному участку, в случае перемены места жительства обязаны сообщить об этом в примэрию или военный центр. Это необходимо для того, чтобы уполномоченные органы располагали информацией о новом местонахождении призывника. Это обязательство распространяется и на выезд за рубеж более чем на 30 дней. Также это относится и к ситуациям, когда призывник сменил место работы или учебы, при изменении состояния здоровья или семейного положения, в том числе при перемене фамилии;

4. Обязанность посещать курсы военной подготовки.

Призывник, в отношении которого было принято решение о прохождении им курса обучения в одном из подготовительных центров, обязан его посещать.

5. Обязанность госпитализации и лечения.

Если призывник был направлен военно-врачебной комиссией для прохождения специализированного лечения или медицинского обследования в стационар, он обязан следовать инструкциям. После прохождения курса лечения призывник обязан в течение 3 дней проинформировать военно-административный орган об его окончании.

Ответственность призывников

Необходимо отметить, что нарушение воинской обязанности влечет за собой, как административное, так и уголовное наказание граждан.

Кодекс о правонарушениях:

Статья 366. Невыполнение обязанностей, касающихся воинского учета.

Неявка лица, находящегося на воинском учете или обязанного находиться на воинском учете, по вызову военных центров без уважительных причин, либо его переезд в другой населенный пункт для проживания или временного пребывания, либо отъезд за границу на срок, превышающий 30 дней, без снятия с учета, либо прибытие в другой населенный пункт для временного проживания без постановки на воинский учет, пропуск срока сообщения органу воинского учета сведений об изменении семейного положения, места жительства, места учебы, места работы или должности более чем на 30 дней влечет предупреждение или наложение штрафа в размере от 5 до 10 условных единиц.

Несообщение в установленном законом порядке военным центрам должностными

лицами органов публичной власти, публичных учреждений и хозяйствующих субъектов независимо от вида собственности и организационно-правовой формы сведений, относящихся к воинскому учету, и об имевших место изменениях сведений о призывниках, военнослужащих и резервистах влечет наложение штрафа в размере от 10 до 20 условных единиц.

Статья 367. Умышленное повреждение или уничтожение либо утрата по небрежности документов воинского учета.

Умышленное повреждение или уничтожение либо утрата по небрежности военного билета, свидетельства о приписке к призывному участку или мобилизационного предписания влечет наложение штрафа в размере от 5 до 10 условных единиц.

Статья 368. Уклонение от медицинского осмотра.

Уклонение от медицинского осмотра призывников и резервистов влечет наложение штрафа в размере от 3 до 5 условных единиц.

Уголовный Кодекс:

Статья 353. Уклонение от срочной военной службы, сокращенной военной службы либо военной службы резервистов, призванных па военные сборы или по мобилизации.

Уклонение от срочной военной службы, сокращенной военной службы либо военной службы резервистов, призванных на военные сборы или по мобилизации, путем членовредительства, симуляции болезни, подлога документов или иного обмана наказывается штрафом в размере до 300 условных единиц или неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 100 до 150 часов.

Способы защиты призывниками своих прав

Все решения, затрагивающие права и интересы призывника, выносятся военно-врачебной и призывной комиссиями в письменной форме и объявляются призывнику. По требованию призывника или его родителей призывная комиссия обязана

выдать им копии этих решений.

В случае несогласия с решением военно-врачебной комиссии о годности, ограниченной годности либо о негодности по состоянию здоровья к прохождению военной службы, направлении на дополнительное обследование либо лечение, призывник или его родители могут обжаловать это решение Центральной Комиссии военно-врачебной экспертизы Вооруженных Сил в течение 7 дней со дня его принятия. Центральная Комиссия военно-врачебной экспертизы рассматривает жалобу в течении 14 дней с момента ее подачи, и принимает решение об аннулировании либо об утверждении решения военно-врачебной комиссии территориального военно-административного центра. Решение Центральной Комиссии военно-врачебной экспертизы, в случае несогласия с ним, можно обжаловать в административный суд в 30-дневный срок с момента ознакомления с ним.

Решения призывной комиссии о призыве, об отказе в предоставлении отсрочки от призыва и др. также могут быть обжалованы. Они обжалуются в 10-дневный срок со дня ознакомления с ними в Государственную призывную комиссию, либо в административный суд. Действие обжалованного решения приостанавливается до рассмотрения дела соответствующим органом.

Однако не каждый имеет достаточно знаний в области юриспруденции, чтобы правильно составить жалобу или исковое заявление в суд. В этом случае призывнику может понадобиться помощь адвоката. Учитывая, что не все граждане могут иметь достаточные средства для оплаты юридических услуг, в таких случаях государство предоставляет квалифицированную юридическую помощь бесплатно. Для ее получения необходимо обратиться в территориальный офис Национального совета по юридической помощи, гарантированной государством, подтвердить уровень доходов своей семьи, и если он ниже установленного государством минимума, обратившемуся будет назначен адвокат, который поможет ему в составлении искового заявления и выступит его представителем при рассмотрении дела в суде бесплатно, а услуги адвоката оплатит государство.

Воспользоваться помощью назначенного государством защитника можно и в случае привлечения к административной или уголовной ответственности за нарушения правил воинского учета.

В случае несогласия с решениями, принятыми военно-врачебной и призывной комиссиями, призывник имеет право на их обжалование в установленном законом порядке. При этом он вправе также воспользоваться услугами адвоката, оказывающего юридическую помощь, гарантированную государством.

Призыв на гражданскую службу

Гражданская служба это государственная, общественно полезная и добровольная служба, являющаяся альтернативой для граждан Республики Молдова, которые из религиозных, пацифистских, этических, моральных, гуманитарных убеждений и по другим подобным причинам, не могут исполнять срочную военную службу.

Граждане Республики Молдова имеют право на замену срочной военной службы гражданской службой в случае, когда исполнение срочной военной службы противоречит их религиозным, пацифистским, этическим, моральным, гуманитарным убеждениям, и по другим подобным причинам. Убеждение - это прочно сложившееся личное мнение, уверенный взгляд на что-нибудь, точка зрения. Убеждение, вступающее в противоречие с военной службой, — это твердое мнение человека об этой службе, приведшее его к решению о невозможности её прохождения. При этом нет необходимости доказывать свои религиозные или пацифистские и другие убеждения, достаточно аргументировать, по какой причине вы не желаете проходить военную службу с оружием. Убеждения недоказуемы. Необходимо лишь обосновать свой выбор. В заявлении должны быть изложены не фактические подтверждения наличия убеждений, а мотивы выбора гражданской службы взамен военной. Отказать гражданину, претендующему на гражданскую службу, весьма непросто: законных оснований для отказа у призывной комиссии, как правило, быть не может, если заявление подано с соблюдением сроков и других формальностей. Обязанность доказывания недостоверности доводов гражданина о том, что военная служба противоречит его убеждениям или вероисповеданию, по закону лежит на призывной комиссии.

На гражданскую службу призываются граждане Республики Молдова в возрасте от 18 до 27 лет, которые имеют право на замену срочной военной службы гражданской службой, лично подали заявление представителю гражданской службы, в связи с чем принимается соответствующее решение. Лицо, исполняющее гражданскую службу, называется исполнителем гражданской службы. Срок гражданской службы составляет 12 месяцев. Для лиц с высшим образованием срок данной службы составляет 6 месяцев.

Гражданская служба исполняется в государственных учреждениях или коммерческих обществах, которые осуществляют деятельность на национальной территории в области социальной и медицинской помощи, промышленного строительства, благоустройства, строительства дорог и железнодорожных путей, охраны окружающей среды, в сельскохозяйственных ассоциациях, на предприятиях по переработке сельскохозяйственной продукции и в коммунальном хозяйстве, а также в специальных формированиях гражданской службы (поисково-спасательных, противопожарных, строительных и т.д.).

По своей сути, гражданская служба – это та же трудовая деятельность, но с некоторыми особенностями. Во-первых, место работы исполнителю гражданской службы устанавливается органами гражданской службы. Во-вторых, исполнитель гражданской службы не вправе по собственной инициативе расторгнуть трудовой договор. Он не вправе занимать руководящие должности, не вправе участвовать в забастовках, не вправе подрабатывать по совместительству в других местах и заниматься предпринимательской деятельностью.

Организует процесс исполнения гражданской службы на местах представитель гражданской службы, который назначается Центром гражданской службы. Представители гражданской службы есть в каждом районе. Представитель гражданской службы является членом призывной комиссии.

Гражданин, желающий получить освобождение от срочной военной службы и призваться на гражданскую службу, должен лично подать мотивированное заявление представителю гражданской службы в течение 2 месяцев до начала текущего призыва на срочную военную, сокращенную или гражданскую службу. В заявлении указываются мотивы и обстоятельства, которые побудили гражданина просить замены срочной военной службы гражданской службой. Представитель гражданской службы обязан выдать гражданину документ, подтверждающий регистрацию его заявления.

Заявление о замене срочной военной службы гражданской службой рассматривается призывной комиссией. В случае принятия комиссией решения об отказе в удовлетворении заявления гражданина и о призыве его на срочную военную службу этот отказ может быть обжалован в установленном порядке, о чем говорилось выше. Действие обжалованного решения при этом приостанавливается.

Призывникам, в отношении которых призывной комиссией было принято решение о призыве на гражданскую службу, сообщается время явки к представителю гражданской службы для отправки к месту службы. Призывнику вручается билет гражданской службы. Представитель гражданской службы вручает призывнику необходимые документы, и направляет его к месту прохождения службы. По месту с призывником заключается индивидуальный трудовой договор. День заключения договора считается днем начала гражданской службы.

Права исполнителя гражданской службы

Исполнитель гражданской службы имеет право:

1. На заключение индивидуального трудового договора с работодателем.

Исполнитель гражданской службы имеет право на заключение индивидуального трудового договора с работодателем, к которому он был распределен для прохождения гражданской службы, в том числе, на внесение соответствующей записи в трудовую книжку. Срок прохождения гражданской службы включается в общий трудовой стаж.

2. На оплату труда.

Во время исполнения гражданской службы, призывник имеет право на достойную оплату труда, равноценную заработной плате своих коллег по работе, в том числе на стимулирующие выплаты. Заработная плата не может быть ниже средней заработной платы по республике. 25% заработной платы исполнителя гражданской службы удерживается в доход государства.

3. На безопасные условия и охрану труда.

Работодатель обязан гарантировать исполнителю гражданской службы безопасные и санитарно-гигиенические условия труда, обеспечить его техническим обмундированием, рабочей спецодеждой;

4. Подать представителю гражданской службы мотивированное заявление о переводе на другое место службы, о досрочном окончании службы или иного рода заявление, если существуют обоснованные причины.

Исполнитель гражданской службы имеет право просить о переводе па другое место работы, Если заявление обосновано, то представитель гражданской службы может принять положительное решение.

5. На обучение во внерабочее время в учебных заведениях.

Исполнитель гражданской службы в отличие от военнослужащих, которые проходят срочную военную службу, имеет право на заочное обучение или обучение с сокращенными сроками посещаемости во внерабочее время. На время сессий исполнителю гражданской службы предоставляется не оплачиваемый отпуск.

6. На отпуск по семейным обстоятельствам.

Отпуск по семейным обстоятельствам предоставляется в случаях: тяжелого состояния здоровья или смерти близкого родственника исполнителя гражданской службы; пожара или другого стихийного бедствия, постигшего семью или близкого родственника исполнителя гражданской службы; в других исключительных случаях, когда необходимо личное присутствие исполнителя гражданской службы в семье. Отпуск по семейным обстоятельствам предоставляется сроком до 10 суток и не включается в ежегодный

отпуск.

7. На ежегодный отпуск.

Ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью 14 рабочих дней после 6 месяцев гражданской службы. Ежегодный отпуск исполнителю гражданской службы не оплачивается.

8. На медицинский отпуск.

В случае болезни на период лечения исполнителю гражданской службы предоставляется медицинский отпуск.

Обязанности исполнителя гражданской службы

Гражданин, призванный на гражданскую службу обязан:

1. Явиться к работодателю, к которому он был распределен, в день и время, указанные в направлении на гражданскую службу и заключить индивидуальный трудовой договор на определенный срок;
2. Неукоснительно соблюдать требования, установленные действующим законодательством, а также действующие уставы и правила внутреннего распорядка по месту службы.

Вопросы военной службы, АГС и защиты прав военнослужащих в Республике Молдова (по состоянию на 2013 год)

1. Военная служба по призыву

В Молдове существует обязательная служба по призыву.

Срок обязательной службы по призыву:

для военнослужащих, исполняющих срочную военную службу, - 12 месяцев;

для военнослужащих, исполняющих сокращенную военную службу, - 3 месяца.

Призыву на военную службу подлежат молодые люди в возрасте 18-27 лет.

При призыве на военную службу для определения годности по состоянию здоровья граждане проходят Медицинское освидетельствование.

Критерии, согласно которым определяется пригодность лица к военной службе по состоянию здоровья закреплены Приложением №2 («Распределение болезней для определения годности к военной службе») к Постановлению Правительства №897 от 23.06.2003 об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе в Вооруженных Силах Республики Молдова.

Документ находится в открытом доступе.

? Может ли призывник обжаловать решение органа, который выносит решение о призыве на военную службу? **Да**

? Предусмотрен ли законодательством закрытый перечень оснований для предоставления отсрочки от прохождения военной службы? **Да**

? Возможно ли предоставление отсрочки по иным основаниям (например, по произвольному решению призывной комиссии)? **Нет**

? Предусмотрен ли законодательством закрытый перечень оснований для предоставления освобождения от прохождения военной службы? **Да**

? Возможно ли предоставление освобождения по иным основаниям (например, по произвольному решению призывной комиссии)? **Нет**

? Какой из органов устанавливает критерии для определения годности гражданина к военной службе по состоянию здоровья? **Военный**

Для проведения военно-врачебной экспертизы в ВС создаются следующие органы военно-врачебной экспертизы:

- Центральная комиссия военно-врачебной экспертизы ВС (далее - ЦКВВЭ);

- военно-врачебные комиссии (далее - ВВК) военных лечебно-профилактических учреждений;

- военно-врачебные комиссии (ВВК) при военно-административных органах.

Центральная комиссия военно-врачебной экспертизы ВС действует в составе Вооруженных Сил и является верховным органом по координированию деятельности в области военно-врачебной экспертизы. Постановления ЦКВВЭ являются окончательными, не подлежат пересмотру и исполняются с даты принятия.

ЦКВВЭ осуществляет свою деятельность в интересах Вооруженных Сил Республики Молдова и является структурой Министерства обороны, в состав которой назначаются на полномочной основе представители медицинских служб других компонентов Вооруженных Сил на основании предложений руководителей соответствующих силовых структур, внесенных министру обороны. В качестве военно-медицинского учреждения ЦКВВЭ подчиняется в установленном порядке министру обороны. ЦКВВЭ как высший орган военно-врачебной экспертизы независима в принятии постановлений и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством.

Военно-врачебные комиссии создаются в каждом военном лечебно-профилактическом учреждении. ВВК могут также образовываться и в медицинских подразделениях воинских частей. ВВК создается ежегодно приказом начальника военного лечебно-профилактического учреждения, а в составе крупных воинских частей и соединений - приказом командира воинской части.

Начальник военного лечебно-профилактического учреждения (командир воинской части) устанавливает персональный состав ВВК и распорядок ее работы.

В состав ВВК входят: председатель комиссии, его заместитель и члены комиссии (не менее трех) - врачи-специалисты, имеющие хорошую клиническую подготовку и опыт работы по специальности не менее пяти лет, а также секретарь из числа среднего медицинского персонала

? Имеется ли наказание за уклонение от прохождения обязательной военной службы?

Да

Уголовный Кодекс РМ

Статья 353. Уклонение от срочной военной службы, сокращенной военной службы либо военной службы резервистов, призванных на военные сборы или по мобилизации

Уклонение от срочной военной службы, сокращенной военной службы либо военной службы резервистов, призванных на военные сборы или по мобилизации, путем членовредительства, симуляции болезни, подлога документов или иного обмана

- наказывается штрафом в размере до 300 условных единиц или неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 100 до 150 часов.

Статья 354. Уклонение от призыва по мобилизации

Уклонение в военное время от призыва по мобилизации в ряды вооруженных сил

- наказывается лишением свободы на срок от 2 до 5 лет.

Статья 355. Уклонение или отказ от несения обязанностей альтернативной службы

Уклонение или отказ лица, исполняющего альтернативную службу, от несения обязанностей альтернативной службы путем членовредительства, симуляции болезни, подлога документов или иного обмана

- наказываются штрафом в размере до 300 условных единиц или неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 100 до 150 часов.

Статья 372. Уклонение от военной службы

(1) Уклонение военнослужащего или резервиста от несения обязанностей по военной службе, военным сборам или по мобилизации путем членовредительства, симуляции болезни, подлога документов или иного обмана

- наказывается неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 60 до 240 часов.

(2) То же действие, совершенное:

а) в военное время;

б) в боевой обстановке,

- наказывается лишением свободы на срок до 5 лет.

2.□ Альтернативная гражданская служба (АГС)

В Молдове существует возможность замены военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу.

Срок альтернативной гражданской службы составляет 12 месяцев, для граждан с высшим образованием – 6 месяцев.

Процедура подачи заявления на альтернативную службу носит разрешительный характер.

Альтернативная служба имеет гражданский характер (служба проходит только в гражданских учреждениях).

? Какой орган выносит решение о замене военной службы на альтернативную службу?

Территориальная призывная комиссия, созданная решением совета административно-территориальной единицы второго уровня, исполнительного органа автономного территориального образования с особым статусом. В состав призывной комиссии входят:

а) председатель - заместитель руководителя органа местного публичного управления второго уровня, заместитель главы автономного территориального образования с особым статусом;

б) заместители председателя:

- командир военного центра;

- представитель гражданской службы;

в) члены:

- представитель органов внутренних дел;

- представитель Департамента Войск карабинеров;

- представитель Департамента Пограничных войск;

- председатель военно-врачебной комиссии;

d) секретарь - представитель военного центра.

В состав призывной комиссии могут быть включены также представители других органов публичной власти, учреждений и организаций.

? Призывник может обжаловать решение этого органа в случае отказа ему замены военной службы альтернативной службой? **Да**

? По каким основаниям можно заменить прохождение военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу?

По любым убеждениям

Закон об организации гражданской (альтернативной) службы - Статья 3. Право на замену срочной военной службы гражданской службой

Граждане Республики Молдова имеют право на замену срочной военной службы гражданской службой в случае, когда исполнение срочной военной службы противоречит их религиозным, пацифистским, этическим, моральным, гуманитарным убеждениям и по другим подобным причинам.

? В каких учреждениях или организациях допускается прохождение альтернативной

службы?

Гражданская служба исполняется в государственных учреждениях или коммерческих обществах, которые осуществляют деятельность на национальной территории в области социальной и медицинской помощи, промышленного строительства, благоустройства, строительства дорог и железнодорожных путей, охраны окружающей среды, в сельскохозяйственных ассоциациях, на предприятиях по переработке сельскохозяйственной продукции и в коммунальном хозяйстве, а также в специальных формированиях гражданской службы (поисково-спасательных, противопожарных, строительных и т.д.)

? Каким нормативным документом защищены права граждан при прохождении ими альтернативной службы?

1) Закон №156 от 06.07.2007 об организации гражданской (альтернативной) службы.

В частности, данный закон содержит очень общие положения, как: «Исполнитель гражданской службы пользуется правами и свободами, предусмотренными действующим законодательством, с учетом особенностей гражданской службы» В то же время, он же, ниже перечисляет более полно права и свободы исполнителей гражданской службы.

2) Положение о порядке организации и функционирования Центра гражданской службы, утвержденное Постановлением Правительства РМ №865 от 15.07.2008.

? Имеют ли лица, подающие заявление на прохождение альтернативной службы, возможность выбора организации, в которую они будут направлены? **Да**

Закон прямо не указывает на такое право, но и не запрещает этого, тем более есть такая норма как: «Отбор призывников, изъявивших желание проходить гражданскую службу в поисково-спасательных, пожарных, строительных и других формированиях, осуществляется на основе планомерного накопления в призывной комиссии сведений об их деловых, моральных и психофизиологических качествах, общеобразовательной и

специальной подготовке, физическом развитии и семейном положении» (п.10 Положения о порядке организации и функционирования Центра гражданской службы, утвержденное Постановлением Правительства РМ №865 от 15.07.2008).

? Может ли заявление об отказе проходить военную службу быть подано уже после призыва на военную службу?

Да, текст ст. 3 Закона об АГС предполагает это право.

? Совпадают ли критерии годности по состоянию здоровья к альтернативной гражданской службе с теми, по которым устанавливается годность лица к военной службе по состоянию здоровья? **Да**

3. □ Служба по контракту

? Могут ли граждане РМ добровольно поступить на военную службу по контракту на должности рядового и младшего командного состава? **Да**

? На какой минимальный срок заключаются такие контракты?

3 - для рядового и сержантского состава;

5 - для субофицерского и офицерского состава.

? Заключают ли офицеры при поступлении на военную службу контракт? **Да**

4. Контроль за порядком в военных частях и предотвращение случаев применения неправомерной практики

? Существует ли независимый от военных властей орган, уполномоченный осуществлять регулярные, а также внезапные проверки воинских частей?

Да - Парламентский адвокат (омбудсмен); Военный прокурор.

? Могут ли представители общественности посещать воинские части?

Да, например, в рамках специальной комиссии, в которую могут входить адвокаты, члены неправительственных организаций и т.д. В принципе, закон не предусматривает прямого запрета.

? В случае, если в воинской части произошло правонарушение, кто (представитель какой структуры) обязан провести дознание?

Военный прокурор, а также командование военной части – служебное расследование.

? Инструктирует ли командование офицеров расследовать любое проявление практики унижения чести и достоинства личности? **Да**

? Если командиры сталкиваются со случаями применения неправомерной практики, которая могла бы быть расценена как уголовное преступление, обязаны ли они направлять материалы по данным делам в военную полицию, следственные органы?

Да - в военную прокуратуру

? Существует ли Омбудсмен по вопросам военнослужащих (или другой институт, имеющий дело с индивидуальными жалобами)?

Да - Парламентский адвокат (омбудсмен). Законодательство не предусматривает существование отдельного омбудсмана по делам военнослужащих, но любой из 3-х омбудсменов (4-й занимается правами ребенка) вправе рассматривать, реагировать на индивидуальные жалобы по вопросам военнослужащих в рамках своей компетенции.

Парламентские адвокаты назначаются на должность Парламентом РМ, большинством голосов избранных депутатов, на срок 5 лет, но не более двух сроков подряд. При исполнении полномочий омбудсманы независимы.

В их компетенцию входит рассматривание обращений граждан Республики Молдова, а также постоянно проживающих или временно находящихся на ее территории иностранных граждан и лиц без гражданства, права и свободы которых нарушены в Республике Молдова.

При установлении факта нарушения прав заявителя парламентский адвокат направляет соответствующему органу или должностному лицу, в решениях или действиях (бездействии) которых он усматривает нарушение конституционных прав и свобод человека, свое заключение, содержащее рекомендации относительно необходимых мер для безотлагательного восстановления нарушенных прав и свобод, о чем уведомляет заявителя. Если парламентский адвокат не согласен с принятыми мерами, он вправе обратиться в вышестоящий орган для принятия мер по исполнению рекомендаций, содержащихся в заключении.

В своей деятельности по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания парламентский адвокат направляет соответствующему органу или должностному лицу рекомендации в целях улучшения обращения с лицами, лишенными свободы, и условий их содержания, а также предупреждения пыток. Если парламентский адвокат не согласен с принятыми мерами, он вправе обратиться в вышестоящую инстанцию для принятия мер по исполнению рекомендаций, содержащихся в его заключении, и/или информировать общественность, а также предать гласности имена лиц, уполномоченных действовать от имени указанных

органов.

При осуществлении своей деятельности парламентский адвокат пользуется правом безотлагательного приема руководителями и другими должностными лицами центральных и местных органов публичной власти, правоохранительных органов, учреждений, организаций и предприятий независимо от вида собственности, общественных объединений, комиссариатов полиции и их мест содержания под стражей, пенитенциарных учреждений, изоляторов временного содержания, воинских частей и т.д.

? Существует ли в национальных правоустанавливающих нормативных документах понятие «неправомерный приказ»? **Да**

1) «Военнослужащим не могут отдаваться противозаконные приказы, противоречащие международному гуманитарному праву и международным соглашениям, одной из сторон которых является Республика Молдова» (ст.37 ч.(7) Закона №162 от 22.07.2005 о статусе военнослужащего);

2) «Исполнение противозаконного приказа, влекущее совершение преступления, предусмотренного статьей 137 (Бесчеловечное обращение)» (Уголовный Кодекс, ст.138).

3) «Лицо, совершившее умышленное преступление во исполнение заведомо незаконного приказа или распоряжения, несет уголовную ответственность на общих основаниях. Неисполнение незаконного приказа или распоряжения не влечет уголовной ответственности» (Уголовный Кодекс РМ, ст.364 ч.6);

4) «Приказ командира (начальника) не должен противоречить Конституции и другим законам, воинским уставам, а также иным нормативным актам, регламентирующим военную службу, международным договорам, одной из сторон которых является Республика Молдова, и нормам международного гуманитарного права.» (ст.9 ч.(2) Дисциплинарного воинского Устава, утвержденного Законом №52 от 02.03.2007 об утверждении Дисциплинарного воинского устава).

«Незаконные решения и действия (бездействие) руководителей, командиров (начальников) могут быть обжалованы военнослужащими в порядке, предусмотренном воинскими уставами и действующим законодательством» (ст.9 с.(2) Закона №162 от 22.07.2005 о статусе военнослужащих).

? Если военнослужащий подчинится неправомерному приказу, будут ли он нести ответственность? **Нет**

? Какие механизмы подачи жалоб существуют для военнослужащих, которые считают, что им был отдан неправомерный приказ?

Незаконные решения и действия (бездействие) руководителей, командиров (начальников) могут быть обжалованы военнослужащими в порядке, предусмотренном воинскими уставами и действующим законодательством (ст.9 с.(2) Закона №162 от 22.07.2005 о статусе военнослужащих). Это может быть обжалование как вышестоящему командиру (начальнику), так и в судебную инстанцию.

? Есть ли в Уголовном Кодексе статьи за дезертирство и самовольное оставление части? **Да**

Статья 371. Дезертирство

(1) Дезертирство, то есть оставление воинской части, учебного центра или места службы с целью уклонения от военной службы, военных сборов или от мобилизации, а равно неявка с той же целью на службу, военные сборы или по мобилизации, в случае увольнения из воинской части или учебного центра, при назначении, переводе, возвращении из командировки, отпуска или из лечебного учреждения, совершенное военнослужащим или резервистом,

наказывается штрафом в размере 500 условных единиц или лишением свободы на срок до 5 лет.

[Санкция ст.371 ч.(1) в редакции ЗП277-XVI от 18.12.08, МО41-44/24.02.09 ст.120; в силу с 24.05.09]

(2) То же действие, совершенное:

а) с оружием;

б) двумя или более лицами,

наказывается лишением свободы на срок от 3 до 7 лет, наказывается штрафом в размере 500 условных единиц или лишением свободы на срок до 5 лет.

[Санкция ст.371 ч.(2) изменена ЗП277-XVI от 18.12.08, МО41-44/24.02.09 ст.120; в силу с 24.05.09]

(3) Действия, предусмотренные частями (1) или (2), совершенные:

а) в военное время;

б) в боевой обстановке,

наказываются лишением свободы на срок от 6 до 12 лет.

[Санкция ст.371 ч.(3) изменена ЗП277-XVI от 18.12.08, МО41-44/24.02.09 ст.120; в силу с

24.05.09]

[Ст.371 ч.(4) исключено ЗП53-XVI от 13.03.08, МО84-85/13.05.08 ст.290]

(5) Военнослужащий, впервые дезертировавший в условиях, предусмотренных частью (1), освобождается от уголовной ответственности, если дезертирство было совершено вследствие стечения тяжелых обстоятельств.

5. □ Увольнение из вооруженных сил

? Могут ли военнослужащие, находящиеся в запасе, быть призваны на службу заново?

Да

Резерв Вооруженных сил предназначен для комплектования Вооруженных сил при мобилизации.

Подразделения резерва, а также отдельные резервисты могут привлекаться к ликвидации последствий стихийных бедствий, техногенных аварий и катастроф.

? Существуют ли государственная политика и механизмы, направленные на ре-интеграцию бывших военнослужащих в общество и на получение гражданской работы (особенно в отношении военных, состоявших на краткосрочной службе)? **Да**

Данная область регламентируется Положением о профессиональной реконверсии и социальной адаптации военнослужащих, исполняющих военную службу по контракту, и граждан, уволенных в резерв (отставку), утвержденным Постановлением Правительства РМ №1042 от 19.9.2007.

Профессиональная реконверсия и социальная адаптация военнослужащих представляет собой комплексную систему мероприятий государственных органов и неправительственных организаций, направленных на обеспечение социальных гарантий по социально-профессиональной реинтеграции военнослужащих по контракту и граждан, уволенных в резерв (отставку) (в дальнейшем - военнослужащих), и является важным звеном политики и стратегии государства в развитии и использовании людского потенциала.

Деятельность по профессиональной реконверсии и социальной адаптации военнослужащих проводится:

1) до увольнения с военной службы по контракту – через посредство Министерства обороны, Департамента войск карабинеров Министерства внутренних дел, Пограничной службы и включает деятельность по профессиональной ориентации, психологической поддержке и совершенствованию профессиональной компетенции военнослужащих последнего года военной службы;

2) после увольнения с военной службы по контракту - через посредство Национального агентства занятости населения, учебных заведений Министерства просвещения и молодежи, других министерств и центральных административных органов, неправительственных организаций и экономических агентов, независимо от формы собственности, и включает деятельность по:

профессиональному отбору;

повышению профессиональной компетенции;

трудоустройству;

консультированию и/или поддержке в открытии предпринимательской деятельности.

6. Права военнослужащих

А - Право на жизнь

А.1. Существует ли правовой механизм, регламентирующий действия представителей государственной власти по расследованию подозрительных случаев смерти или предполагаемых нарушений права на жизнь военнослужащего? **Да**

А.2. Является ли данный механизм

а) эффективным **Нет**

б) независимым? **Нет**

А.3. Совпадает ли в целом практика действий представителей государственной власти с существующим правовым механизмом? **Нет**

А.4. Существуют ли меры по поощрению предоставления информации о действиях, несовместимых с правом на жизнь? **Нет**

А.5. Существуют ли меры по защите тех, кто сообщает о таких действиях? **Нет**

А.6. Являются ли такие меры эффективными? **Нет**

Почему не работают механизмы по защите права военнослужащих на жизнь и разрабатываются ли какие-либо меры по пересмотру и изменению существующей

практики?

На деле практика не соответствует законодательным актам. Даже их несовершенство не является основанием для не решения проблемы (хотя оно является поводом для пересмотра законодательства в сторону его большей эффективности). На самом деле, основной проблемой на практике является, как правило, неэффективность таких расследований, по многим причинам: нежелание свидетелей говорить под влиянием страха, давления, шантажа, неуверенность в собственной защищенности и пр., желание вышестоящих чинов всеми силами «замять» скандал и препятствование расследованию.

В – пытки и другие формы бесчеловечного обращения

В.1. Предусмотрены ли меры по защите военнослужащих от пыток и других видов бесчеловечного или унижающего достоинство обращения или наказания? **Да**

В.2. Предусмотрены ли специальные меры защиты по отношению к наиболее уязвимым категориям, таким как военнослужащие срочной службы? **Да**

В.3. Существует ли правовой механизм, регламентирующий действия представителей государственной власти по расследованию сообщений о применении пыток и других форм бесчеловечного обращения или случаев, когда у властей есть разумные основания подозревать, что такие действия имели место? **Да**

В.4. Является ли данный механизм

а) эффективным **Нет**

б) независимым? **Нет**

В.5. Совпадает ли в целом практика действий представителей государственной власти с существующим правовым механизмом? **Нет**

В.6. Существуют ли меры по поощрению предоставления информации о пытках или бесчеловечном обращении? **Нет**

В.7. Существуют ли меры по защите тех, кто сообщает такую информацию? **Да**

В.8. Являются ли такие меры эффективными? **Нет**

Почему не работают механизмы по защите прав военнослужащих?

Хотя формально правовой механизм существует, на самом деле он работает плохо, если не сказать очень плохо. Нередко и даже очень часто подвергнувшиеся бесчеловечному обращению или пыткам военнослужащие не спешат жаловаться, скрывают ото всех, в том числе от родных, обстоятельства в которых были подвергнуты бесчеловечному обращению, имена виновных и пр. Особенно это относится с военнослужащим срочной службы. Это происходит по причине того, что они не верят в реальность наказания для виновных, в эффективность возможных мер по защите, а также по причине того, что уже принятые меры не достигли цели. Кое-какие попытки изменить существующую ситуацию предпринимаются, но без особого успеха на данный момент, они активизируются после «громких» случаев бесчеловечного обращения в армии, ставших известными общественности, но о них благополучно забывают до следующего подобного случая.

В.10. Статьи Уголовного Кодекса, по которым могут быть привлечены к ответственности военнослужащие, виновные в случаях насилия, пыток, унижения чести и достоинства других военнослужащих.

1) Статья 365. Сопrotивление начальнику или понуждение его к нарушению служебных обязанностей («Сопrotивление начальнику, а равно иному лицу, исполняющему возложенные на него обязанности по военной службе, или понуждение его к нарушению

этих обязанностей, сопряженные с применением насилия»);

2) Статья 366. Оскорбление военнослужащего («Оскорбление начальника подчиненным, а равно подчиненного начальником в связи с исполнением обязанностей по военной службе»);

3) Статья 367. Угроза военнослужащему («Угроза военнослужащему со стороны начальника или подчиненного убийством, причинением телесных повреждений или иного вреда здоровью либо нанесением побоев в связи с исполнением им обязанностей по военной службе»);

4) Статья 368. Насильственные действия в отношении военнослужащего («Умышленное причинение легких телесных повреждений или иного незначительного вреда здоровью либо нанесение побоев подчиненному начальником, а равно начальнику подчиненным в связи с исполнением ими обязанностей по военной службе»);

5) Статья 369. Нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности («Нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими в период исполнения военной службы при отсутствии между ними отношений подчиненности, выразившееся в актах насилия, а также те же действия, повлекшее причинение легких или средней тяжести телесных повреждений либо иного незначительного или средней тяжести вреда здоровью, совершенные с применением оружия, повлекшие тяжкие последствия);

6) Статья 388. Преступные действия военнослужащего, находящегося в плену («Насилие над другими военнопленными или жестокое обращение с ними со стороны военнопленного, находящегося на положении старшего»);

7) Статья 137. Бесчеловечное обращение

Применение любого рода пыток или бесчеловечное обращение с целью умышленного причинения тяжких страданий либо тяжких телесных повреждений или иного тяжкого

вреда здоровью раненых, больных, военнопленных, гражданских лиц, членов гражданского медицинского персонала или медицинского персонала Красного Креста и иных подобного рода организаций, лиц, потерпевших кораблекрушение, а также любых других лиц, попавших к противнику, либо проведение на указанных лицах медицинских, биологических или иных научных экспериментов, не оправданных медицинской необходимостью,

С – Принудительный и насильственный труд

С.1. Допускается ли нормативно-правовыми документами привлечение военнослужащих к работам, которые не являются непосредственно связанными с исполнением их воинской обязанности? **Да**

С.2. Совпадает ли в целом практика действий представителей государственной власти с существующим правовым механизмом? **Да**

Национальная армия используется в соответствии с ее конституционным предназначением в целях гарантирования суверенитета, независимости, единства и территориальной целостности страны и конституционной демократии.

(2) Использование Национальной армии в решении проблем, не связанных непосредственно с обороной государства, осуществляется исключительно на основании постановления Парламента, а в экстремальных ситуациях - по указу Президента Республики Молдова.

D – Военная дисциплина

D.1. Существуют ли нормативно-правовые акты, регулирующие военную дисциплину?
Да

Дисциплинарный воинский устав, утвержденный Законом №52 от 02.03.2007 об утверждении Дисциплинарного воинского устава (вошел в силу 08.06.2007). Он был принят раньше Рекомендации и не понес с тех пор каких-либо изменений, касающихся пунктов 19-21 Приложения к Рекомендации. Так или иначе, в целом можно сказать, что национальные нормы отражают общие гарантии, утвержденные в Рекомендации.

Е - Право на свободу и личную неприкосновенность

Е.1. Существует ли установленный законом порядок лишения свободы военнослужащих?

Да

1) В качестве уголовного наказания за совершение преступления, подпадающего под действие Уголовного кодекса – на общих основаниях (лишение свободы на определенный срок);

2) В качестве меры пресечения (предварительный арест) или задержания, согласно Уголовно-Процессуальному Кодексу – на общих основаниях;

3) В качестве меры процессуального принуждения и наказания в виде ареста за правонарушение, согласно Кодексу о Правонарушениях;

4) В качестве дисциплинарного взыскания - арест (за исключением военнослужащих-женщин), согласно Дисциплинарному Воинскому Уставу.

Ф - Право на справедливый суд

Ф.1. В делах, которые квалифицируются как уголовные в соответствии с национальным законодательством, обеспечиваются ли военнослужащим те же самые процессуальные права и гарантии в том же объеме, что и для гражданских лиц? **Да**

Более того, в силу специфики уголовного судопроизводства в Военном Суде РМ (сравнительно небольшое количество дел и небольшая нагрузка на судей), существует реальная возможность – и она реализуется в полном объеме – осуществлять судопроизводство в разумные, даже кратчайшие сроки. Но данное преимущество теряется в Апелляционной палате, где обжалуются приговора Военного Суда.

F.2. В случае гражданского судопроизводства, имеют ли военнослужащие одинаковый доступ к правосудию и наделены ли они теми же процессуальными правами и обязанностями, что и гражданские лица? Существуют ли какие-либо ограничения процессуальных прав военнослужащих при определении гражданских прав и обязанностей в гражданском судопроизводстве? **Нет**

F.3. Существуют ли в стране военные суды? **Да**

F.4. Подчинены ли они военному командованию? **Нет**

G – Право на уважение частной и семейной жизни, жилища и корреспонденции

G.1. Существуют ли меры, обеспечивающие размещение военнослужащих срочной службы недалеко от их дома и семьи, а также гарантирующие то, что отсылка профессиональных солдат в отдаленную от их дома местность не используется в качестве дисциплинарного наказания? **Да**

G.2. Существуют ли меры, обеспечивающие посланным за рубеж военнослужащим возможность поддержания их личных контактов? **Да**

G.3. Существуют ли программы поддержки для лиц (членов семьи), сопровождающих военнослужащих, посланных за рубеж? **Да**

Г.4. Имеют ли военнослужащие право на отпуск по уходу за ребенком, могут ли получать пособие на ребенка, доступны ли для их детей детские сады, а также удовлетворительная система здравоохранения и образования? **Да**

Н – Свобода мысли, совести и религии

Н.1. Существуют ли меры, позволяющие всем военнослужащим исполнять, насколько это возможно, обязательства, налагаемые на них их религией? **Да**

Военнослужащие в свободное от исполнения обязанностей военной службы время вправе отправлять один из признанных государством религиозных культов и участвовать в религиозных обрядах.

Военнослужащие имеют право на свободное отправление религиозных культов, если это не противоречит нормам общественного порядка и морали и не препятствует исполнению обязанностей военной службы. В ходе исполнения обязанностей военной службы военнослужащим запрещается пропаганда того или иного отношения к религии.

Религиозная символика, религиозная литература и предметы культа используются военнослужащими индивидуально.

Религиозные обряды на территории воинских частей могут отправляться в установленном порядке с разрешения командира (начальника).

Создание религиозных объединений в воинских частях запрещается (ст.11 Закона №162 от 22.07.2005).

Н.2. Имеют ли призывники право сознательного отказа от несения военной службы? **Да**

Н.4. Могут ли профессиональные военнослужащие покинуть ряды армии по соображениям совести? **Да**

В принципе это возможно – закон предусматривает увольнение военнослужащих по контракту по личной инициативе военнослужащего.

Н.5. Информировуются ли призывники и об их праве отказа от военной службы? **Да**

Н.6. Достаточно широко ли распространена такая информация в обществе? **Да**

Н.7. Информировуются ли военнослужащие об их праве покинуть ряды армии по соображениям совести, а также о процедурах, необходимых для осуществления данного права? **Нет**

Ж – Право на доступ к надлежащей информации

Ж.1. Существуют ли меры, обеспечивающие потенциальным новобранцам доступ к полной и подробной информации о наборе в вооруженные силы и обо всех вытекающих из этого обязательствах? **Да**

Ж.2. Могут ли бывшие и нынешние военнослужащие получить доступ к своим персональным данным? **Да**

Ж.3. Могут ли бывшие и нынешние военнослужащие получить доступ к своим медицинским записям и информации о ситуациях, представляющих потенциальную опасность для их здоровья? **Да**

К – Свобода мирных собраний и ассоциаций

К.1. Могут ли военнослужащие вступать в военные ассоциации и профсоюзы, созданные на законном основании? **Да**

Осуществление некоторых прав и свобод военнослужащими действительной службы предполагает определенные ограничения, а именно: резервисты, призванные на военные сборы или по мобилизации в воинские части, могут оставаться членами партий или других общественно-политических организаций, а также членами профсоюзов, в которых они состоят, однако им запрещается проведение любых мероприятий политического или профсоюзного характера в воинских частях.

М - Право на вступление в брак

М.1. Имеют ли военнослужащие право вступать в брак? Если нет, пожалуйста, объясните, почему и разрабатываются ли какие-либо меры по пересмотру или снятию существующих ограничений и запретов. **Да**

Н – Право на защиту собственности

Н.1. Существуют ли меры, обеспечивающие возвращение собственности военнослужащим, включая солдат срочной службы, в случае, если такая собственность изымалась на момент поступления в вооруженные силы? **Да**

Ремарка: в общем порядке, согласно законодательству, никаких специальных норм в этом отношении нет.

О – Жилье

О.1. Существуют ли меры, обеспечивающие предоставление надлежащего жилья для

военнослужащих и членов их семей? **Нет**

Р – Оплата труда и пенсионное обеспечение

Р.1. Денежное довольствие профессиональных военнослужащих (офицеров) среднего звена выше среднего уровня заработной платы по стране? **Нет**

Р.2. Пенсия бывшего профессионального военнослужащего выше среднего уровня пенсии гражданского пенсионера? **Нет**

Р.3. Существуют ли меры, обеспечивающие право на равную оплату труда за одинаковый труд мужчины и женщины? **Да**

Q – Право на защиту достоинства, охрану здоровья и труда

Q.1. Существуют ли меры, обеспечивающие защиту достоинства военнослужащих во время несения обязанности военной службы? **Да**

Q.2. Существуют ли меры, обеспечивающие защиту достоинства военнослужащих, касающиеся предотвращения сексуальных домогательств? **Да**

Согласно Уголовному кодексу существует санкция за сексуальное домогательство. Статья 173. Сексуальное домогательство

Сексуальное домогательство, то есть физическое, вербальное или невербальное поведение, ущемляющее достоинство личности либо создающее неприятную, враждебную, подавляющую, унижительную, дискриминационную или оскорбительную обстановку с целью вынуждения лица к половому сношению или иным нежелательным

действиям сексуального характера, совершенное путем угроз, принуждения, шантажа,

[Ст.173 диспозиция изменена ЗПЗ06 от 26.12.12, МО27-30/08.02.13 ст.104]

наказывается штрафом в размере от 300 до 500 условных единиц, или неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 140 до 240 часов, или лишением свободы на срок до 3 лет.

Q.3. Предоставляется ли военнослужащим бесплатная медицинская помощь? **Да**

Q.4. Имеют ли военнослужащие и члены их семей право на получение полного спектра услуг здравоохранения?

Ремарка: Если согласно закону, военнослужащие пользуются правом на бесплатные медицинскую помощь и лечение (амбулаторное и стационарное), предоставляемые за счет государства в военно-медицинских подразделениях, частях и учреждениях, то супруги и дети военнослужащих по контракту просто имеют право на лечение в военно-медицинских учреждениях, то есть права военнослужащих и их семей не равнозначны. **Да**

Q.5. Существует ли при прохождении военной службы система обязательного страхования (военная или частная страховка, доленое участие в оплате и т.д.)? **Да**

Q.6. Существуют ли льготы или схемы компенсации для военнослужащих, вынужденных покинуть вооруженные силы вследствие травмы, полученной во время несения службы, или умерших при исполнении служебных обязанностей? **Да**

R – Питание

R.1. Существуют ли меры, обеспечивающие право военнослужащих на достойное и достаточное питание? **Да**

В зависимости от специфики военной службы военнослужащие обеспечиваются за счет средств военной структуры продовольственным и вещевым довольствием в случаях, установленных Правительством.

S – Недискриминация

S.1. Существуют ли какие-либо ограничения на доступ женщин к военной службе или к отдельным видам профессиональной деятельности в вооруженных силах? **Нет**

S.2. Может ли сексуальная ориентация служить основанием для отказа в доступе в вооруженные силы или для увольнения? **Да**

U – Обучение

U.1. Имеют ли обучающие мероприятия своей целью повышение уровня знаний военнослужащих о своих правах? Кем проводятся такие обучающие мероприятия? **Да**

Руководством военной части.

U.1.1.1 Является ли международное право прав человека частью такой обучающей программы? **Да**

U.1.1.2 Входят ли права человека военнослужащих в обучающую программу? **Да**

U.1.1.3 Входит ли обучение предотвращению бесчеловечного обращения и дискриминации в обучающую программу? **Да**

W– Предполагаемые нарушения прав человека

W.1. Существуют ли механизм, позволяющий военнослужащим обращаться в независимый орган в случае предполагаемого нарушения их прав человека, в частности в случаях дискриминации, сексуальных домогательств и издевательств? **Да**

Обращение может иметь место в общем порядке, как и для всех остальных граждан (в прокуратуру, в Центр по правам человека (парламентские адвокаты), или же в Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства).

Перечень правоустанавливающих национальных нормативных актов, обуславливающих призыв на военную службу, прохождение военной службы, статус военнослужащих, назначение и условия применения национальных Вооруженных Сил и других войск.

- 1) Закон №1245 от 18.07.2002 о подготовке граждан к защите Родины;
- 2) Закон №345 от 25.07.2003 о национальной обороне;
- 3) Закон №156 от 06.07.2007 об организации гражданской (альтернативной) службы;
- 4) Закон №162 от 22.07.2005 о статусе военнослужащих;
- 5) Закон №1244 от 18.07.2002 о резерве Вооруженных сил;

- 6) Закон №52 от 02.03.2007 об утверждении Дисциплинарного воинского устава;
- 7) Положение о порядке исполнения военной службы в Вооруженных силах, утвержденное Постановлением Правительства РМ №941 от 17.08.2006;
- 8) Положение о военно-врачебной экспертизе в Вооруженных Силах Республики Молдова, утвержденное Постановлением Правительства РМ №897 от 23.06.2003;
- 9) Положение о призыве граждан на срочную или сокращенную военную службу, утвержденное Постановлением Правительства РМ №864 от 17.08.2005;
- 10) Положение о порядке организации и функционирования Центра гражданской службы, утвержденное Постановлением Правительства РМ №865 от 15.07.2008.

Все нормативные акты доступны на румынском и русском языках на сайте www.justice.md

Цели применения национальных Вооруженных Сил и других войск – как они сформулированы в нормативных документах.

Цитаты:

- 1) «Защита Родины - священное право и долг каждого гражданина» (ст.57 ч.(1) Конституции РМ от 29.07.1994);
- 2) «Силами, предназначенными для обеспечения национальной обороны, являются Вооруженные силы, включающие Национальную армию и войска карабинеров» (ст.9 ч.(1) Закона №345 от 25.07.2003 о национальной обороне);

3) «Резерв Вооруженных сил предназначен для комплектования Вооруженных сил при мобилизации. Подразделения резерва, а также отдельные резервисты могут привлекаться к ликвидации последствий стихийных бедствий, техногенных аварий и катастроф» (ст.3 Закона №1244 от 18.07.2002 о резерве Вооруженных сил);

4) «Настоящий закон устанавливает порядок исполнения гражданской (альтернативной) службы (далее – гражданская служба) в целях обеспечения нормативной основы исполнения гражданского долга перед обществом. Гражданская служба – это государственная, общественно полезная и добровольная служба, являющаяся альтернативой для граждан Республики Молдова, которые из религиозных, пацифистских, этических, моральных, гуманитарных убеждений и по другим подобным причинам, не могут исполнять срочную военную службу» (ст.1,2 Закон №156 от 06.07.2007 об организации гражданской (альтернативной) службы).